



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

## DECRETO RETTORALE

### IL RETTORE

- PREMESSO** - che il programma quadro per la ricerca e l'innovazione per il periodo 2021-2027, *Horizon Europe*, ha introdotto nuove disposizioni per rafforzare l'equità di genere nelle organizzazioni europee e, in particolare, per tutti gli enti di ricerca e gli istituti di educazione superiore ha previsto l'adozione di un *Gender Equality Plan* (GEP), un documento che, requisito per l'accesso ai finanziamenti del programma di ricerca *Horizon Europe*, definisce la strategia dell'Ateneo per l'uguaglianza di genere;
- VISTI** - la legge 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'Università e ricerca scientifica e tecnologica";
- il decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
  - la legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" ed i relativi decreti attuativi;
  - il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
  - la Comunicazione della Commissione Europea COM(2020) n. 152 del 5 marzo 2020;
  - la *Guida ai cambiamenti strutturali nel mondo accademico e nelle organizzazioni di ricerca. Passo dopo passo*, emanata nel 2017 dall'*European Institute for Gender Equality (EIGE)*;
  - il *Vademecum* per l'elaborazione del *Gender Equality Plan* negli Atenei Italiani, a cura del Gruppo di Lavoro *GEP* della Commissione CRUI sulle Tematiche di genere, adottato nel 2021 dalla Fondazione CRUI;
  - l'*Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans*, pubblicato dal *Directorate General for Research and Innovation* della Commissione Europea nel 2021;
  - il *Gender Equality in Academia and Research (GEAR) tool*, sviluppato dall'*European Institute for Gender Equality (EIGE)* ed il *Directorate General for Research and Innovation* della Commissione Europea;
- RICHIAMATI** - lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con D.R. n. 138/2012 del 2 aprile 2012 e modificato con D.R. n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e con D.R. n. 228/2020 del 24 giugno 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 175 del 14 luglio 2020;
- il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 276 del 26 giugno 2013;
  - il D.R. n. 239/2022 del 17 maggio 2022, con il quale è stato adottato il *Gender Equality Plan 2022-2024* dell'Ateneo di Urbino;
  - il *Piano strategico di Ateneo 2024-2026*, adottato con D.R. n. 648/2023 del 22 dicembre 2023, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione n. 371/2023 del 21 dicembre 2023 e modificato con DR n. 56/2024 del 9 febbraio 2024 previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 9/2024 del 26 gennaio 2024;
  - il D.R. n. 286/2023 del 15 giugno 2023, con il quale sono stati costituiti, per un biennio, nell'ambito del progetto inerente rispettivamente la redazione del *Bilancio di genere 2022 e 2023* ed il monitoraggio e aggiornamento del *Gender Equality Plan 2022-2024*, un Gruppo di coordinamento ed un Gruppo di redazione, garantendo la partecipazione di una rappresentanza del personale docente e tecnico-amministrativo coinvolto nel coordinamento di tutti i processi sottesi e nella redazione, monitoraggio ed aggiornamento dei documenti citati;
  - la delibera n. 262/2024 del Consiglio di Amministrazione del 19 luglio 2024, con la quale, previo parere favorevole rilasciato dal Senato accademico con delibera n. 178/2024 del 19 luglio 2024, è stato approvato il *Bilancio di Genere* relativo all'anno 2023, il quale contiene il monitoraggio delle azioni svolte nel 2023 in relazione agli obiettivi fissati nel *Gender Equality Plan 2022-2024* e ha fornito un'analisi di contesto utile per l'individuazione delle azioni contenute nel *Gender Equality Plan 2022-2024*;
  - la nota pervenuta il 12 dicembre 2024 tramite *email* al Rettore e al Direttore generale da parte della Prof.ssa Elena Viganò, Prorettrice alla Sostenibilità e Valorizzazione delle Differenze, nella quale si

Direzione generale

● Ufficio Pianificazione, Controllo strategico e Performance

Via Saffi, 2 – 61029 Urbino PU – Tel. +39 0722 304472 - 0722 303552 – 0722 305956 - Fax +39 0722 2690

pianificazione.controllostrategico@uniurb.it – performance@uniurb.it - www.uniurb.it



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

rappresenta la necessità di completare l'implementazione di alcuni degli obiettivi e delle azioni contenuti nel *Gender Equality Plan 2022-2024* e di provvedere al suo monitoraggio finale, finalizzato all'individuazione degli obiettivi e delle azioni da prevedere nel *Gender Equality Plan 2025-2027*;

- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 440/2024 del 18/12/2024, con la quale è stato approvato il *Budget 2025*;
- il Decreto Rettorale n. 874/2024 del 20 dicembre 2024, con il quale è stato integrato il Gruppo di Coordinamento costituito con D.R. n. 286/2023 del 15 giugno 2023;
- la delibera del Senato accademico n. 291/2024 del 18 dicembre 2024, con la quale è stato espresso parere favorevole alla proroga al 28 febbraio 2025 della vigenza del *Gender Equality Plan 2022-2024*, adottato con D.R. n. 239/2022 del 17 maggio 2022, in relazione all'implementazione degli obiettivi e delle azioni in esso definiti e del relativo monitoraggio, nelle more dell'adozione del *Gender Equality Plan 2025-2027*
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 461/2024 del 18 dicembre 2024, con la quale è stato prorogato il *Gender Equality Plan 2022-2024*, adottato con D.R. n. 239/2022 del 17 maggio 2022, in relazione all'implementazione degli obiettivi e delle azioni in esso definiti e del relativo monitoraggio, nelle more dell'adozione del *Gender Equality Plan 2025-2027*;
- la delibera n. 26/2025 del 28 febbraio 2025 con la quale il Senato accademico ha espresso parere favorevole all'approvazione del *Gender Equality Plan 2025-2027*;
- la delibera n. 58/2025 del 28 febbraio 2025, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il *Gender Equality Plan 2025-2027*, il quale definisce la strategia dell'Ateneo per l'uguaglianza di genere per il prossimo triennio;

ACCERTATA – la copertura finanziaria;

#### DECRETA

- di adottare il *Gender Equality Plan 2025-2027* di Ateneo, nel testo allegato alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale;
- di pubblicare il *Gender Equality Plan 2025-2027* sul sito *web* istituzionale e nell'Albo *on line* di Ateneo e di darne comunicazione a tutto il personale docente e di ricerca, al personale tecnico-amministrativo, ai Collaboratori ed Esperti Linguistici ed al Consiglio degli Studenti dell'Ateneo.

Urbino, data del protocollo

IL RETTORE  
Giorgio Calcagnini

Direzione generale

● Ufficio Pianificazione, Controllo strategico e Performance

Via Saffi, 2 – 61029 Urbino PU – Tel. +39 0722 304472 - 0722 303552 – 0722 305956 - Fax +39 0722 2690  
pianificazione.controllostrategico@uniurb.it – performance@uniurb.it - www.uniurb.it