



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

## DECRETO DIRETTORE GENERALE

### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che in data 28 novembre 2024 si è conclusa la procedura finalizzata alla valutazione delle istanze presentate al fine dell'erogazione dei sussidi a favore del personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici – anno 2024;

visti

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università quadriennio normativo 2006/2009 – biennio economico 2006/2007 ed in particolare l'art. 60, comma 5 in cui si prevede che *“Le Amministrazioni nell’ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore di lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici”*;
- il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca – triennio normativo ed economico 2019-2021, in particolare l'art. 110 il quale stabilisce che *“1. Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, a di cui all’art. 81, comma 3, lett. i) (Soggetti e materie di relazioni sindacali), la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti; [...] 2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante l'utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante l'utilizzo di quota parte dei Fondi di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione)”*;
- il Testo Unico delle imposte sui redditi del 22 dicembre 1989 n. 917, in particolare l'art. 51 *“Determinazione del reddito di lavoro dipendente”*;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82;
- la Legge 12 novembre 2011, n. 183;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33;
- le *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”* prot. n. 243 del 15 maggio 2014 adottate dal Garante per la protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97;
- il Regolamento UE 2016/679 (RGPD) del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
- il Decreto Legislativo in data 10 agosto 2018, n. 101 recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento UE 2016/679;

richiamati

- lo Statuto vigente della Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con Decreto Rettorale n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con Decreto Rettorale n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e modificato con Decreto Rettorale n. 228/2020 del 24 giugno 2020;



- l'“Accordo per l'erogazione dei sussidi al personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistic” sottoscritto in data 16 giugno 2017 tra la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale;
- il “Protocollo d'Intesa per l'erogazione dei sussidi al personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistic”, sottoscritto in data 18 ottobre 2024 tra la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale, con il quale si conferma quanto specificato nel suddetto Accordo mantenendo inalterato l'intero articolato, in quanto l'art. 110 comma 1 lettera a) del CCNL 2019/2021 ha indicato tra i benefici di natura assistenziale e sociale la concessione di sussidi e rimborsi già previsti dal comma 5 dell'art. 60 del C.C.N.L. 2006/2009 Comprato Università;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 369 del 21 dicembre 2023 con la quale è stato approvato il Budget 2024 e triennale 2024-2026;
- il proprio Decreto n. 519 del 22 ottobre 2024 con il quale è stato emanato l'avviso per accedere all'erogazione dei sussidi a favore del personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistic – anno 2024;
- il proprio Decreto n. 579 del 20 novembre 2024 con il quale veniva costituita la Commissione tecnica dell'avviso in parola e individuati gli uditori, ai sensi dell'art. 4 dell'Accordo 16 giugno 2017;
- i verbali del 26 e 28 novembre 2024, trasmessi in pari data, redatti dalla Commissione tecnica in merito alla valutazione delle istanze presentate dai dipendenti, corredate da idonea documentazione, nei quali è indicato il sussidio da erogare agli interessati per tipologia ed importo spettante, parametrato nella misura del 62,06% corrispondente al rapporto tra totale da erogare e risorse finanziarie disponibili;

accertato che la disponibilità finanziaria sul bilancio di Ateneo alla voce CA.04.41.06.02.06 “Benefit” per l'anno 2024 è pari a € 25.000:

#### D E C R E T A

1. Di corrispondere i sussidi relativi all'anno 2024 a favore del sottoelencato personale tecnico-amministrativo e CEL per ciascuna fattispecie di contributo a fianco indicata:

N.	N. domanda	Dipendente	a) Malattia di particolare gravità	c) Spese mediche di tipo specialistico, comprese protesi di qualsiasi genere, cure dentarie, riabilitative, spese farmaceutiche	e) Spese scolastiche per frequenza presso asili nido, scuole materne, pre-e-post scuola, doposcuola e centri estivi	Totale
1	#15840	... omissis ...		117,29 €	356,92 €	474,21 €
2	#15379	... omissis ...		930,90 €	209,40 €	1.140,30 €
3	#15648	... omissis ...	69,01 €	319,26 €		388,27 €



N.	N. domanda	Dipendente	a) Malattia di particolare gravità	c) Spese mediche di tipo specialistico, comprese protesi di qualsiasi genere, cure dentarie, riabilitative, spese farmaceutiche	e) Spese scolastiche per frequenza presso asili nido, scuole materne, pre-post scuola, doposcuola e centri estivi	Totale
4	#15865	... omissis ...		748,20 €		748,20 €
5	#15493	... omissis ...		395,22 €		395,22 €
6	#15899	... omissis ...		105,05 €		105,05 €
7	#15908	... omissis ...		930,90 €		930,90 €
8	#15860	... omissis ...		353,48 €	467,24 €	820,71 €
9	#15842	... omissis ...		280,51 €	461,48 €	741,99 €
10	#15454	... omissis ...		930,90 €		930,90 €
11	#15320	... omissis ...		278,92 €	209,78 €	488,70 €
12	#15702	... omissis ...		930,90 €	59,68 €	990,58 €
13	#15516	... omissis ...		5,68 €	220,02 €	225,70 €
14	#15569	... omissis ...		355,35 €		355,35 €
15	#15538	... omissis ...		930,90 €		930,90 €
16	#15845	... omissis ...		930,90 €	520,22 €	1.451,12 €
17	#15282	... omissis ...		51,21 €		51,21 €
18	#15649	... omissis ...		322,61 €		322,61 €
19	#15943	... omissis ...		735,29 €		735,29 €
20	#15556	... omissis ...		524,10 €		524,10 €
21	#15483	... omissis ...		143,02 €		143,02 €
22	#15764	... omissis ...		248,15 €		248,15 €
23	#15952	... omissis ...		409,34 €		409,34 €
24	#15775	... omissis ...		121,40 €	522,76 €	644,16 €
25	#15940	... omissis ...		790,50 €	205,92 €	996,41 €



N.	N. domanda	Dipendente	a) Malattia di particolare gravità	c) Spese mediche di tipo specialistico, comprese protesi di qualsiasi genere, cure dentarie, riabilitative, spese farmaceutiche	e) Spese scolastiche per frequenza presso asili nido, scuole materne, pre-post scuola, doposcuola e centri estivi	Totale
26	#15847	... omissis ...		334,51 €		334,51 €
27	#15927	... omissis ...		142,49 €	239,38 €	381,87 €
28	#15887	... omissis ...		930,90 €		930,90 €
29	#15947	... omissis ...		407,63 €	80,43 €	488,06 €
30	#15754	... omissis ...		66,91 €	466,15 €	533,05 €
31	#15839	... omissis ...		623,31 €	17,87 €	641,18 €
32	#15492	... omissis ...		157,88 €		157,88 €
33	#15778	... omissis ...		237,75 €		237,75 €
34	#15844	... omissis ...		295,76 €		295,76 €
35	#15696	... omissis ...		630,94 €	220,71 €	851,65 €
36	#15949	... omissis ...		136,96 €	98,30 €	235,26 €
37	#15955	... omissis ...		192,39 €		192,39 €
38	#15732	... omissis ...		422,43 €	518,97 €	941,40 €
39	#15319	... omissis ...		473,15 €		473,15 €
40	#15714	... omissis ...		269,05 €		269,05 €
41	#15635	... omissis ...		930,90 €	122,92 €	1.053,82 €
42	#15802	... omissis ...		502,83 €	184,02 €	686,86 €
43	#15765	... omissis ...		528,31 €		528,31 €
44	#15324	... omissis ...		264,29 €		264,29 €
45	#15911	... omissis ...		276,79 €	33,04 €	309,83 €
<b>TOTALE</b>			<b>69,01 €</b>	<b>19.715,16 €</b>	<b>8.403,46 €</b>	<b>24.999,36 €</b>



1506  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI URBINO  
CARLO BO

I sussidi erogati per spese mediche hanno natura reddituale e pertanto concorrono a formare la base imponibile sia previdenziale che fiscale, ai sensi del DPR. n. 917/86.

2. La spesa complessiva di cui al punto 1) pari ad € 24.999,36, a cui aggiungere gli oneri a carico amministrazione, trova copertura sul bilancio di Ateneo alla voce CA.04.41.06.02.06 "Benefit".
3. Il presente provvedimento è pubblicato in forma anonima nell'Albo Ufficiale d'Ateneo e nella Intranet alla voce "Personale-Modulistica TA".

Urbino, data del protocollo

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Alessandro Perfetto  
Firmato digitalmente