



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

IL DIRETTORE GENERALE

- PREMESSO - il *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, adottato con D.R. n. 90/2023 del 3 marzo 2023 previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 33/2023 del 28 febbraio 2023 e parere positivo del Nucleo di Valutazione rilasciato nella seduta del 22 febbraio 2023, prevede che il Direttore generale effettui la traduzione dei valori finali effettivamente raggiunti ogni anno dagli indicatori monitorati per misurare la *performance* istituzionale declinando i risultati raggiunti attraverso l'attribuzione al personale dirigente e/o delle categorie EP e D titolare di incarichi di responsabilità di corrispondenti valori percentuali a titolo di valutazione del contributo individuale alla *performance* istituzionale dell'Ateneo;
- che il medesimo *Sistema* prevede altresì che il Direttore generale traduca i valori finali raggiunti dagli indicatori monitorati annualmente per misurare la *performance* organizzativa in termini di valutazione del contributo fornito da tutto il personale dirigente e tecnico-amministrativo, declinando i risultati raggiunti attraverso l'attribuzione a tutti i dipendenti di corrispondenti valori percentuali, variabili proporzionalmente;
- VISTI - la legge 9 maggio 1989, n. 168, "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica";
- il D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 recante "Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato", in particolare gli artt. 56 e 57;
 - il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
 - la legge 4 marzo 2009, n. 15 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";
 - il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni;
 - la legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", ed in particolare l'art. 2 comma 1, lettere n) e o);
 - il decreto legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98, recante "Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia", e in particolare l'art. 60, comma 2, il quale stabilisce che "Il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università [...], è svolto dall'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) nel rispetto dei principi generali di cui all'articolo 3 e in conformità ai poteri di indirizzo della Commissione di cui al comma 5 (CIVIT)";



- la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, che ha introdotto nell’ordinamento un sistema organico di prevenzione del fenomeno corruttivo;
- il d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii., con il quale, in esecuzione di quanto prescritto dall’art. 1, comma 35, della legge n. 190/2012, sono state emanate le norme attuative riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165”;
- la legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”, con la quale sono trasferite al Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri le competenze dell’ANAC, già CiVIT, relative alla misurazione e valutazione della *performance*, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo n. 150/2009;
- la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- il d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della L. 6 novembre 2012, n. 190, e del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 L. 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Pubbliche Amministrazioni”;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle pubbliche amministrazioni”;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- le “*Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali*” emanate dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015;
- la nota “Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca”, emanata dall’ANVUR il 3 luglio 2017;
- la “Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della *performance* 2018-2020”, emanata dall’ANVUR il 20 dicembre 2017;
- le “Linee guida per la gestione integrata dei cicli della *performance* e del bilancio delle Università statali italiane”, emanate dall’ANVUR a gennaio 2019;
- i CC.NN.LL. relativi al personale dell’area VII della Dirigenza Università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2006-2007 e biennio economico 2008-2009;



- RICHIAMATI** - lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con D.R. n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con D.R. n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e con D.R. n. 228/2020 del 24 giugno 2020, e in particolare l'art. 21;
- il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 276 del 26 giugno 2013;
 - il *Piano strategico di Ateneo 2021-2023*, adottato con D.R. n. 376/2021 del 23 luglio 2021, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 183/2021 del 20 luglio 2021, e modificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 300/2021 del 26 novembre 2021;
 - le aree e gli obiettivi strategici pluriennali ed annuali contenuti nel *Piano strategico 2021-2023* dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, da perseguire e raggiungere nel corso del triennio 2021-2023, con la collaborazione del personale dirigente, della categoria EP e dei titolari di incarichi di responsabilità ai sensi dell'art. 91, comma 3, del C.C.N.L. vigente, nonché di tutto il personale tecnico-amministrativo, per realizzare la qualità dei servizi per la didattica, per la ricerca e per la terza missione tramite obiettivi concreti e misurabili rapportati alla disponibilità delle risorse umane e materiali, al fine di raggiungere risultati che valorizzino l'Università;
 - il *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, adottato con D.R. n. 90/2023 del 3 marzo 2023 previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 33/2023 del 28 febbraio 2023 e parere positivo del Nucleo di Valutazione rilasciato nella seduta del 22 febbraio 2023;
 - il *Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025* dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, adottato con D.R. n. 131/2023 del 31 marzo 2023 previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 66/2023 del 31 marzo 2023;
 - la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 369/2023 del 21 dicembre 2023, con la quale è stato approvato il *Budget 2024*;

PRESO ATTO del risultato complessivamente conseguito dall'Ateneo con riferimento al *panel* degli indicatori fissato nel *Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025*, sotto riportato, ai fini della valutazione della *performance* istituzionale dell'Ateneo, la quale incide sulla valutazione complessiva della *performance* del Direttore generale, del personale dirigente, EP e D titolare di incarichi di responsabilità ai sensi dell'art. 93, comma 3, del CCNL vigente;

	<i>Target 2023</i>	Livello raggiunto nel 2023	Indicatore di <i>performance</i> istituzionale	Valore percentuale di valutazione
Indice di indebitamento*	< 10%	1,51%	< 10% = 100% > 10% = 90% > 15% = 0%	100%
ISEF Ateneo*	Superiore all'1%	1,27%	≥ 1,05 = 100% ≥ 1 = 90% < 1 = 0%	100%
Sostenibilità della spesa per il personale*	< 80%	63,45%	< 75% = 100% Tra 75% e 80% = 90% > 80% = 0%	100%
Indice annuale di tempestività dei	Indice annuale	- 4,66	≤15 giorni di ritardo =	100%



pagamenti	non superiore a 30 giorni		100% >15 giorni di ritardo = 90% >30 giorni di ritardo = 80% Oltre 60 giorni di ritardo = 0%	
Media valori percentuali				100%

* Fonte PROPER - Ultima rilevazione disponibile: "Indicatori 2022", pubblicati nel 2023

- del risultato medio delle valutazioni finali conseguite dall'Ateneo in merito al supporto assicurato nell'anno 2023 nei servizi tecnici e amministrativi conseguito nei questionari di *customer satisfaction* somministrati nell'ambito del Progetto *Good Practice* con riferimento al livello di soddisfazione complessiva del personale docente e ricercatore, dei/delle titolari di assegno di ricerca, dei/delle dottorandi/e di ricerca, del personale dirigente e tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e determinato, in rapporto alla media dei livelli di soddisfazione complessiva raggiunti dalle Istituzioni universitarie italiane partecipanti al Progetto, sotto riportati, assunto ai fini della valutazione della *performance* organizzativa dell'Ateneo, la quale incide per sulla valutazione complessiva della *performance* del personale dirigente e di tutto il personale tecnico-amministrativo:

-	Target 2023	Valutazioni servizi erogati nel 2023*	Indicatore di <i>performance</i> organizzativa	Valore percentuale di valutazione
Livello di soddisfazione complessiva degli utenti dei servizi in merito al supporto erogato nei servizi tecnici e amministrativi (media tra le valutazioni finali del supporto erogato dall'Amministrazione centrale e dalle Strutture decentrate) (Rilevazioni <i>Customer Satisfaction</i> – Progetto <i>Good Practice</i>)	Livello di soddisfazione superiore alla media dei livelli di soddisfazione complessiva raggiunti dagli altri Atenei italiani partecipanti al Progetto in merito ai servizi erogati	Media valutazioni del supporto erogato nei servizi tecnici e amministrativi dall'Amministrazione centrale e dalle Strutture decentrate dell'Ateneo di Urbino 4,24 Media valutazioni del supporto erogato nei servizi tecnici e amministrativi dall'Amministrazione centrale e dalle Strutture decentrate degli Atenei italiani partecipanti al Progetto <i>Good Practice</i> 4,10	Livello di soddisfazione superiore alla media dei livelli di soddisfazione complessiva raggiunti dagli Atenei italiani partecipanti al Progetto in merito ai servizi erogati = 100% Livello di soddisfazione inferiore rispetto alla media dei livelli di soddisfazione complessiva raggiunti dagli Atenei italiani partecipanti al Progetto in merito ai servizi erogati = Riduzione proporzionale in relazione al minor livello di soddisfazione rispetto alla media degli Atenei italiani partecipanti al Progetto	100%

Fonte: Progetto *Good Practice* – Valori calcolati in base ai risultati provvisori, resi disponibili alla data del 31 maggio 2024 (risultati di 49 Istituzioni universitarie italiane su circa 60 Istituzioni partecipanti alle rilevazioni nell'ambito del Progetto), dei questionari di *customer satisfaction* sui servizi erogati nell'anno 2023, somministrati al personale docente e ricercatore a tempo determinato ed indeterminato, agli assegnisti e dottorandi di ricerca ed al personale dirigente e tecnico-amministrativo a tempo determinato ed indeterminato.

DECRETA

- di valutare positivamente i risultati di *performance* istituzionale dell'Ateneo, la cui misurazione è prevista nel *Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025*, i quali incidono sulla valutazione della *performance* individuale del personale dirigente,

Direzione generale

Ufficio Controllo di gestione

Via Saffi, 2 – 61029 Urbino PU – Tel. +39 0722 304472 - 0722 303552 - Fax +39 0722 2690

controllo.gestione@uniurb.it – www.uniurb.it



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

delle categorie EP e D titolare di incarichi di responsabilità ai sensi dell'art. 93, comma 3, del CCNL vigente, nelle diverse misure previste nel *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* vigente;

- di valutare positivamente i risultati di *performance* organizzativa dell'Ateneo, la cui misurazione è prevista nel *Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025*, i quali incidono sulla valutazione della *performance* individuale del personale dirigente e di tutto il personale tecnico-amministrativo nelle diverse misure previste nel *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* vigente;
- di valutare, in virtù dei risultati raggiunti, il contributo individuale alla *performance* istituzionale dell'Ateneo del personale dirigente e/o delle categorie EP e D titolare di incarichi di responsabilità ai sensi dell'art. 93, comma 3, del CCNL vigente nella misura pari al 100%;
- di valutare, in virtù dei risultati raggiunti, il contributo fornito da tutto il personale dirigente e tecnico-amministrativo alla *performance* organizzativa nella misura pari al 100%.

Urbino, data del protocollo

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Alessandro PERFETTO
Firmata digitalmente

Direzione generale

Ufficio Controllo di gestione

Via Saffi, 2 – 61029 Urbino PU – Tel. +39 0722 304472 - 0722 303552 - Fax +39 0722 2690
controllo.gestione@uniurb.it – www.uniurb.it